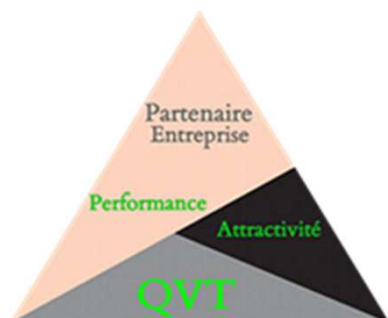


# Programme OR-QVT Prévention à travers le DUERP

Mois	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai
<b>Animation</b>	<p>1. Conférence « sensibilisation sur les thématiques santé au travail RPS&amp;QVT »</p> <p>2. Sensibilisation des acteurs CHSCT, relais dans l'entreprise</p>	<p>Constitution du comité de pilotage et échange sur la démarche et le planning, choix du référent au sein du comité de pilotage</p>	<p>Communication interne sur la démarche et les objectifs de prévention des risques et de la QVT.</p> <p>Donner des moyens de communication aux managers</p>	<p>Appropriation et découpage des unités de travail de l'entreprise.</p> <p>Appropriation de l'outil d'analyse et de cotation</p>	<p>Lancement de la démarche d'analyse auprès des salariés.</p> <p>Sur plusieurs mois selon l'effectif</p>
<b>Objectif prévention :</b>	<p>1. Informer le salarié des risques et des moyens de ressources existants</p> <p>2. Avoir un discours et des connaissances communes en santé au travail</p>	<p>Découverte en commun de la démarche de prévention à travers le document unique, découpage et planning</p>	<p>Définir la communication interne tout au long de la démarche et les relais informateurs</p>	<p>Choix des unités et de la méthode d'analyse ex : questionnaires, entretiens individuels et collectifs</p>	<p>Informers et analyser les risques et ressources existants auprès des salariés</p>

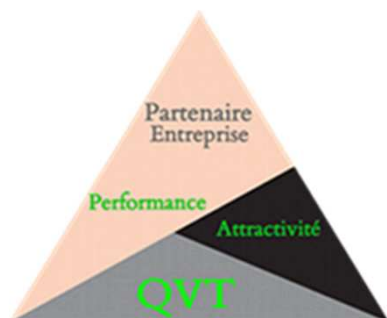


Centre Pepa-qvt  
 170 rue de Chatagnon, Centr'Alp, Moirans  
 www.pepa-qvt.com  
 Tél : 06.23.12.78.47  
 sonia.bourbon@pepa-qvt.com



# Programme OR-QVT Prévention à travers le DUERP

Juin	Juillet/Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Observations terrain et études de poste par les préventeurs (ergonome et ingénieur Pepa-QVT)		Petit déjeuner de rentrée, présentation de l'état d'avancement de la démarche et des perspectives de l'entreprise en QVT	Première analyse des résultats et des plans d'actions à identifier	Restitution aux salariés des premiers résultats et de la suite	Lancement des mises en œuvre des plans d'actions
Recueillir une analyse détaillée de postes identifiés plus à risque		Appréhender la rentrée avec sérénité et être informé	Etablir une cartographie des risques et ressources existants. Préconisation d'actions à mettre en œuvre, définir des référents actions	Impliquer les salariés tout au long de la démarche, les associer pour la mise en œuvre des plans d'actions à venir	Planning à définir dans le temps avec les référents, suivi annuel, mise à jour annuelle, intégration des RPS dans le DU, ouvrir sur l'approche QVT



Centre Pepa-qvt  
 170 rue de Chatagnon, Centr'Alp, Moirans  
 www.pepa-qvt.com  
 Tél : 06.23.12.78.47  
 sonia.bourbon@pepa-qvt.com

